



ИСТОЧНИК

На правах источника тепла

№1, июнь 2002

Наше благополучие зависит от нас!

Обращение генерального
директора
1 стр.

Обзор мнений
2 стр.

Социальная сфера
4 стр.



Буланов В. А. – генеральный директор ЗАО «Концерн «Термаль»

Родился 20 апреля 1968 года, в Н. Новгороде. В 14 лет получил свою первую зарплату, работая на заводе «Старт» разнорабочим. По окончании школы в 1985 году поступил в Политехнический институт, откуда был призван в Вооруженные силы. Отслужив, вернулся в институт, который закончил в 1993 году. В 1998 г. с отличием закончил Академию Госслужбы, факультет государственного и муниципального управления по специальности «Управление Финансами». В 1991 году создал ТОО «Чайка» - предприятие по изготовлению дверных и оконных блоков, которое успешно работает до сих пор. Будучи предпринимателем, в 1995 году принял участие в конкурсе на должность Председателя Комитета, в дальнейшем преобразованного в Департамент поддержки и развития предпринимательства. Женат, воспитывает двоих детей. За время работы в областной администрации в производстве и сфере бытового обслуживания населения было создано около 2000 рабочих мест. Новую, хорошо оплачиваемую работу получили свыше 1000 безработных. В области работает программа лизинга, налажена система микрокредитования и многое другое.

Обращение генерального директора ЗАО «Концерн «Термаль»

*Дорогие ульяновцы,
уважаемые работники завода
Термаль!*

Прошло три месяца с того момента, как я возглавил это предприятие. Вместе со мной пришла команда из пяти человек, с которыми кто-то из вас уже успел познакомиться. Прежде всего хочу представить: Тришина Владимира Григорьевича – бывшего главу администрации Дивеевского района Нижегородской области, который сегодня отвечает за развитие социальной сферы на заводе «Термаль», Завьялова Михаила Юрьевича – ранее возглавлявшего кредитно-финансовое направление в Нижегородском Доме малого бизнеса, ныне советник по общим производственным и организационным вопросам, Монакову Светлану Юрьевну, бывшего финансового директора нижегородского завода «Октябрь», которая в настоящий момент выполняет на нашем предприятии те же функции.

Я знаю, что вы ждете быстрых решений и существенных изменений в жизни завода Термаль, но в тоже время отдаю себе отчет, что сделать все быстро, качественно и

эффективно невозможно.

Экономическая ситуация на заводе не простая. Я не сторонник обвинять во всех «грехах» и ошибках прежнее руководство. Я понимаю, что вся наша жизнь в перестроечный и постперестроечный период привела к тому, что многие предприятия находились и находятся до сих пор в «подвешенном» состоянии, которым приходилось и приходится балансировать на грани «быть или не быть».

Своей задачей на первом этапе вижу стабилизировать положение завода и трудового коллектива, прекратить порочную практику бесконечной задержки зарплаты.

Неоднократно выходя в цех и общаясь с людьми, я вижу, что люди, которые работают у станков в цехах – это золотой резерв и кадровый потенциал. Я искренне благодарен вам, что за эти долгие и смутные годы вы не разучились работать, можете обрабатывать и нержавейку и титан, и, несмотря на ваши понурые лица и хмурый взгляд, я благодарен вам за надежду, которую вы возлагаете на новое руководство завода.

Прошу вас с пониманием отнестись к тому, что выходят приказы о продленном рабочем дне, о том, что приходится работать в выходные. Только на наших плечах, только совместным трудом мы сумеем вывести предприятие из кризиса. Я желаю вам успехов, чтобы у всех в доме была горячая вода и верю, что вместе мы возродим былую мощь завода.

Обзор мнений.

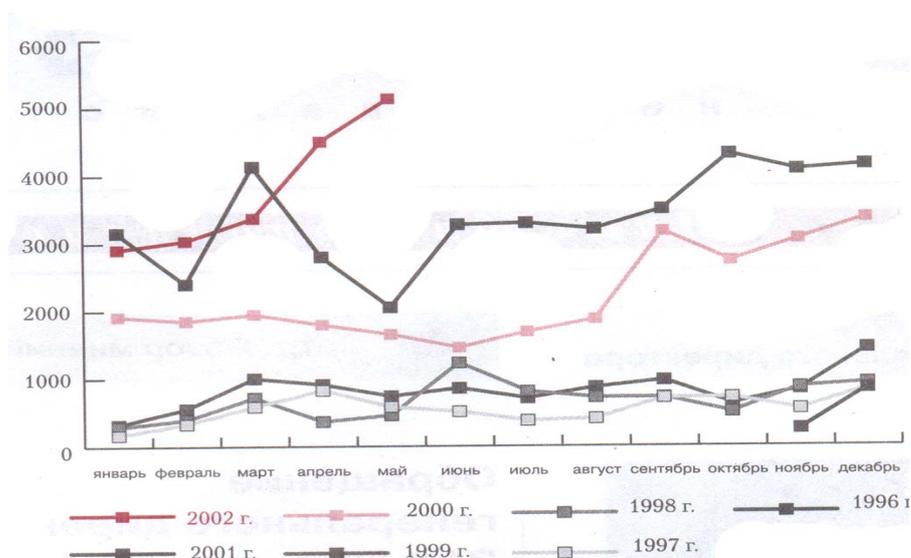
Интервью с руководителями структурных подразделений ЗАО «Концерн «Термаль» и сотрудниками технической службы.

Емельянов Михаил Юрьевич - директор ООО «ПКФ Термаль».

На мой взгляд за три месяца коренным образом изменилось отношение руководства к управляющему персоналу, повысились дисциплина и требования. Главным достижением за этот период считаю то, что люди стали получать текущую зарплату, а руководство прилагает все усилия чтобы не было больше задержек. В тоже время заметна нервозность и недоверие нового коллектива к прежнему. Также плохо то, что неопределенна структурная политика концерна, до сих пор не понятно кто из бывшего руководства кому подчиняется, кто за что отвечает, кто кому вправе давать поручения.

Юферева Галина Николаевна - директор ЗАО «Нижегородский ТЭН».

Я человек немногословный. Что можно сказать о деятельности нового руководства за три месяца, какие сделать выводы? Период был небольшой. Наверное, главное что мне импонирует, что новое руководство, а именно Владимир Буланов умеет держать слово. Сегодня концерн является основным заказчиком продукции нижегородского ТЭНа, появился стабильный заказ, и надо сказать, справедливости ради, долгов нет,



расплачиваются с нами во время. Могут также добавить, что за эти три месяца увеличен объем выпуска товарной продукции. Если в начале года эта цифра составляла порядка трех милл.рублей, то сегодня мы приближаемся к цифре шесть милл.руб.

Кузнецов Виктор Викторович - директор ЗАО «Термаш».

Я вижу неподдельный интерес нового руководства к выполнению установленного плана. Задача непростая но выполнимая. На мой взгляд новое руководство стало жестче, повысился уровень персональной ответственности за невыполнение тех или иных задач. Кроме этого, хочу отметить, что Владимир Буланов, как настоящий хозяйственник и хозяин предприятия следит за сохранностью собственности. Сегодня всему руководству поставлена задача бороться с «несунами» и расхитителями, за это будут очень строго наказывать. В тоже время заметно, что новое руководство повернулось лицом к проблемам рабочих, регулярно посещает цеха, общается с трудовым

коллективом.

Милов Леонид Николаевич - заместитель директора ЗАО «Термаш».

Что можно сказать о новом руководстве? порывы хорошие и заметные. С человеческой точки зрения мне понравилось, что новое руководство обратило внимание на то, в каких условиях работают простые люди. Буланов лично и регулярно общается с рабочими, видит грязную старую спецодежду, то что во многих цехах не работают туалеты, нет бочка с питьевой водой и многое другое, также интересовался зарплатой. О производстве могу сказать, что наши изделия требуют длительного технического цикла и простых решений увеличить объем производства быть не может. Новое руководство не до конца это осознает и понимает, поэтому говорю, что спешка здесь не нужна. Существует проблема разобщенности служб и отделов, могу сказать о том что отдел снабжения, например, порой не знает что необходимо для производства нашей продукции, зачастую покупается не тот первичный материал, в результате работа простаивает. Если новое

руководство разберется во всех проблемах, которые зачастую взаимосвязаны, улучшения будут заметны.

Швецов Евгений Викторович - заместитель генерального директора ЗАО «Концерн «Термаль» по коммерческим вопросам

На мой взгляд стало больше порядка, а у людей появилась надежда. Конечно, любой переходный период не прост, но мы видим, что сегодня руководство задумалось над тем, как обеспечить рабочих нормальными условиями труда. С производственной точки зрения, надо отметить что стали больше давать денег в оборот, в результате чего на складе появился товар, есть чем торговать. Заметно увеличен объем продаж, он вырос с 3 милл.руб. до 8 милл.руб. Новым руководством поставлена задача совершенствовать качество прежних товаров и продукции и выработать, с учетом потребностей рынка новые виды продукции. В тоже время отрицательным моментом считаю существование двух параллельных систем управления: старого и нового руководства, непонимание сложности технологических производственных процессов, думаю что новому руководству необходимо набраться терпения, и определиться с кем работать дальше.

Зинков Сергей Владимирович - главный инженер ЗАО «Концерн «Термаль»

Положение на заводе чрезвычайно сложное, ведь те долги, которые накопились у

завода, а их более ста миллионов рублей все равно приходится гасить, а значит деньги идут не на развитие и обновление материально-технической и сырьевой базы. Основной проблемой вижу разобщенность структурных подразделений и в этой связи заметным шагом нового руководства является то, что они взяли под контроль управление финансовыми потоками. Ведутся конструктивные переговоры с банками по вопросу реструктуризации нашей задолженности. В первые вспомнили о социальной сфере, о том что есть база отдыха в зеленом городе, о ветеранах. Однако до сих пор новая команда не озвучила концепцию действий, многим непонятно к чему стремимся, хотя с другой стороны заметно стремление решить вопрос о выхождении предприятия на точку безубыточности, увеличении финансирования производства, снижения энергоемкости и материалоемкость производства, увеличении объема продаж. Конечно жалко, что слабо финансируется инженерно - конструкторская служба. ведь без обновления оборудования и оснащения мы не сможем повысить качество выпускаемой продукции, а значит трудно будет ее продать и во время получить ту же зарплату, все взаимосвязано. Новое руководство очень критично оценивает кадровую ситуацию, предъявляются высокие требования к прежнему управленческому аппарату, люди оцениваются и определяются на новые производственные направления не по родственному признаку а по деловым качествам. Наверное, можно говорит об управлении персоналом, ведь это



тоже важный вопрос.

Киселев Александр Алексеевич - заместитель главного инженера

Самое заметное, на мой взгляд, дисциплина стала строже, коренным образом изменилось отношение к людям, к сохранности материальных и энергосберегающих ресурсов, поставлены электросчетчики и счетчики учета воды, заметна экономия расходования денежных средств. Поставлена задача расширить номенклатуру выпуска изделий и товаров народного потребления, появляется система бюджетирования и планирования расходов, что исключает лишние затраты. В полтора раза увеличен объем выпуска всей продукции концерна. На сегодняшний день есть полная загрузка производства, и если раньше вопрос стоял «деньги?, деньги?», то сегодня «сделать, сделать, сделать».

Храни порядок и порядок сохранит тебя

Социальная сфера, положение дел.



*Рассказывает
советник
генерального
директора ЗАО
«Концерт
«Термаль»
по социальным
вопросам
Тришин В.Г.*

Ни для кого не секрет, что раньше работать на заводе «Термаль» было престижно и почетно, был порядок, вовремя платили зарплату, в том числе работала целая служба, обеспечивающая социальную защищенность трудового коллектива и инженерно-технической службы.

За последние несколько лет под влиянием различных факторов многое, что было наработано потеряно. В чем причина? Я не склонен считать что здесь сыграл роль чей-то злой умысел. Тогда многое было пущено на «самотек» и задача нового руководства во главе с генеральным директором Владимиром Булановым эту ситуацию изменить. Самое главное условие состоит в том, чтобы люди, работающие на заводе поняли, что все взаимосвязано и многое зависит от них самих. Ситуация, когда не платят зарплату угнетает, но вряд ли кто в действительности понимает, почему ее не платят вовремя, где та первопричина, и что нужно сделать чтобы были «живые» деньги. Могу сказать, и это подтвердит Владимир Буланов, наш завод находится в тяжелой ситуации, долговая яма, задолженность перед банками, которые ранее давали деньги заводу на развитие, задолженность перед бюджетом в виде налоговых отчислений, все это причина плохой экономической ситуации на заводе, в том числе и в социальной сфере. Однако это не мешает нам упорядочить, например, систему льготного посещения

оздоровительного центра «Термаль» для работников предприятия. Стоимость услуг для вас будет составлять 50% , для детей 25%, а отдельным категориям рабочих бесплатно.

В мае этого года мы провели чествование ветеранов тыла и труда в честь празднования Дня победы, и почти каждому вручили денежные премии. Кроме того, руководство завода приняло решение выделить деньги на адресную полугодичную подписку еженедельной газеты «Город и горожане» для женского коллектива ветеранов тыла и труда. Первую газету женщины-ветераны получают уже в июле. В перспективе, если ситуация будет меняться в лучшую сторону, то на эту газету будут подписаны и мужчины-ветераны.

В социальной сфере изменения есть. Во первых, возвращена в собственность завода база отдыха в зеленом городе «Березовая роща», где сейчас ведутся ремонтные работы и благоустройство помещений. Мы поменяли директора этой базы отдыха, им стал молодой и перспективный человек Вячеслав Корнев. Постепенно вытесняем от туда всех арендаторов, так как убеждены, что база отдыха должна принадлежать заводу. Во -вторых, руководство завода намерено оказать своим сотрудникам и ветеранам помощь в централизованной доставке дачного осеннего урожая картофеля и овощей, выделив для этого автомобиль «Газель», а ближе к осени организовать на территории завода по более низким ценам продажу сотрудникам концерна продуктами питания. В третьих, изысканы средства для удешевления стоимости обедов и введения льготного питания в виде 50% оплаты комплексного обеда.

Одной из основных задач руководство видит улучшение санитарных и бытовых условий труда своих работников. Мы знаем и видим, что во многих цехах нет питьевой воды, не обновлялась рабочая одежда, не работают туалеты, одним словом люди чувствуют себя неуютно. Безусловно, это необходимо решать и как можно

быстрее.

Есть старая латинская пословица: «Храни порядок и порядок сохранит тебя». Именно поэтому руководство повышает требования к трудовой дисциплине, разработаны новые правила внутреннего трудового распорядка, которые будут утверждены на конференции трудового коллектива, проводится работа по комплексной подготовки предприятия к работе в зимних условиях и благоустройству территории. Также будут разработаны и утверждены меры по организации трудового соперничества среди работников предприятия с последующим поощрением в виде занесения на Доску чести и выплаты денежной премии в размере 50% зарплаты.

Следует отметить, что в настоящее время хромает дисциплина труда, имеют места опоздания, употребления спиртными напитками во время рабочего дня, кража заводской продукции. Руководством предприятия сформулирована жесткая позиция в отношении недобросовестных работников. Простыми словами, за пьянку и халатность будем выгонять без предупреждений, кто не хочет работать, того уговаривать не будем, а «несуны» и жулики будут подвергаться административной уголовной ответственности.

Хочется отметить, что в настоящее время ведется работа по полноценной загрузке бассейна завода и в летний период будут организованы уроки плавания для детей средних школ Приокского района. Думаем о целесообразности страхования детей в летний период, так как в эту пору резко увеличивается детский травматизм. Оказываем помощь по подготовки к новому учебному году средней школы № 174 и установке водонагревательных приборов для детского садика №50. В течении лета по инициативе администрации завода проходит конкурс детского рисунка «Мир глазами детей». В музее завода планируются ремонтные работы и обновление экспозиции музея. Одним словом, работы много и хватит ее всем.